



Rapport sur la lutte contre le travail forcé et le travail des enfants

pour l'exercice 2026

Contenu :

Engagement à être une entreprise responsable	2
Portée du rapport.....	2
Notre entreprise.....	3
Notre chaîne d’approvisionnement	3
Gouvernance	4
Secteurs à risque de travail forcé ou de travail des enfants	5
Mesures prises pour lutter contre le travail forcé et le travail des enfants.....	6
Perspectives d’avenir	9
Formation	10
Mesures correctives.....	11
Évaluation.....	11
Approbation et attestation	12

Engagement à être une entreprise responsable

Empire Company Limited s’engage à mener leurs activités de manière responsable et à veiller à ce que les personnes qui produisent et fabriquent des biens au sein de la chaîne d’approvisionnement soient traitées de façon juste et éthique. En tant que détaillant de premier plan au Canada, nous prenons au sérieux notre responsabilité en contribuant à éliminer le travail forcé et le travail des enfants. Nous travaillons en étroite collaboration avec des fournisseurs respectés à l’échelle locale, nationale et internationale en misant sur des valeurs communes pour offrir aux clients des produits issus de sources responsables. Notre société adhère à la Déclaration universelle des droits de l’homme des Nations Unies, aux conventions fondamentales de l’Organisation internationale du Travail, à la Convention des Nations Unies relative aux droits de l’enfant, et aux Principes directeurs des Nations Unies relatifs aux entreprises et aux droits de l’homme. Nos politiques, nos pratiques et nos engagements continus respectent ces conventions et codes internationaux, et nous nous conformons à toutes les lois nationales, provinciales et municipales applicables.

Portée du rapport

Le présent rapport conjoint vise à satisfaire aux obligations d’Empire Company Limited telles qu’énoncées dans la *Loi sur la lutte contre le travail forcé et le travail des enfants dans les chaînes d’approvisionnement* (la « Loi ») du Canada pour l’exercice 2026 (du 4 mai 2025 au 2 mai 2026, sauf indication contraire). Sauf indication contraire, ce rapport conjoint couvre toutes les entités d’Empire tenues de produire un rapport en vertu de la Loi (« Empire », « nous », « notre » et « nos »), notamment :

- Empire Company Limited
- Sobeys inc.
- Sobeys Capital inc.
- Farm Boy Company inc.
- Longo Brothers Fruit Markets inc.
- 10888931 Canada Inc (faisant affaire sous le nom de Kim Phat)

Notre entreprise

Raison d'être

Nous sommes une famille qui nourrit l'esprit de famille.

Valeurs

Nous sommes passionnés par nos clients, propulsés par nos gens, engagés dans nos communautés et axés vers les résultats.

Aperçu

Les principaux secteurs d'activité et les résultats financiers d'Empire ont été divisés en deux secteurs à présenter, notamment : i) la vente au détail de produits alimentaires; ii) les placements et autres activités. Empire et ses filiales, marchands affiliés et franchisés, dont les ventes annuelles s'établissent à environ 32 G\$ et qui comptent pour 17 G\$ d'actifs, emploient environ 129 000 personnes.

Le segment de la vente au détail de produits alimentaires d'Empire est géré par Sobeys Inc., une filiale en propriété exclusive. Fière entreprise canadienne ayant son siège social à Stellarton, en Nouvelle-Écosse, Sobeys répond aux besoins en épicerie de la population canadienne depuis 1907. Sobeys exploite un réseau de plus de 1 600 magasins corporatifs, affiliés ou franchisés dans les dix provinces canadiennes sous diverses bannières de détail, notamment les épiceries Sobeys, Safeway, IGA, Foodland, Freshco, Thrifty Foods, Farm Boy, Longo's et les pharmacies Lawtons, mène des activités de commerce électronique d'épicerie sous les bannières Voilà, Voilà par IGA et Thriftyfoods.com, et exploite ou approvisionne plus de 350 postes d'essence.

Dans l'ensemble de nos bannières et entreprises d'un océan à l'autre, Empire perpétue un long héritage familial et favorise une culture axée sur la bienveillance, la confiance, le respect et la croissance pour son personnel, sa clientèle, ses partenaires fournisseurs et ses communautés.

Notre chaîne d'approvisionnement

En tant que détaillant alimentaire national, notre chaîne d'approvisionnement est vaste et complexe. Elle comprend des milliers de fournisseurs directs au Canada et dans de nombreux autres pays, dont beaucoup font partie de chaînes d'approvisionnement nationales et internationales. Plus particulièrement pour Empire, nous importons, exportons et produisons des produits directement par l'entremise de différents canaux, notamment :

- La division Nos marques d'Empire gère des marques comme Compliments, Panache, Eight Treasures, Chalo! et Valeur Plus, et est responsable d'autres marques comme Edwards, Alex Campbell, Club Prix et Rachelle Béry;
- Produits des marques maison d'Empire, dont Bake Shop, C'est prêt!, Farm Boy, Kim Phat, Longo's, Ready for You, Ricardo, Saveurs du Four et Thrifty Kitchens; aliments produits dans nos magasins des employés internes;
- Eau produite à notre entreprise d'embouteillage Big 8.

Nous importons également des marchandises par l'entremise de divers groupes internes, notamment l'équipe d'approvisionnement global de Sobeys, l'équipe d'approvisionnement stratégique et l'équipe d'approvisionnement – Fruits et légumes. L'équipe d'approvisionnement global de Sobeys s'approvisionne principalement en produits alimentaires et non alimentaires de longue conservation destinés à la vente, tandis que l'équipe d'approvisionnement stratégique s'approvisionne en produits non destinés à la vente pour nos magasins et centres. Sobeys est l'importateur officiel de la plupart des produits frais provenant des États-Unis et du Mexique. Dans certains programmes d'approvisionnement en produits frais, principalement à l'étranger, les produits sont achetés par l'intermédiaire de fournisseurs de services tiers ou de partenaires de ventes en gros, et Sobeys n'est pas l'importateur officiel. Sobeys veille au respect des règles par le biais de sa Politique sur l'approvisionnement éthique et durable (PAED, définie ci-dessous), de procédures de diligence raisonnable et d'autres mesures décrites dans le présent rapport.

Plus de 40

Nous sommes l'importateur officiel de plus de 40 fournisseurs issus de 18 pays.



Nous travaillons en étroite collaboration avec tous nos fournisseurs pour importer des produits et des ingrédients issus de la production éthique et responsable.

Empire importe différentes catégories de produits alimentaires, dont les aliments pour bébé, les aliments pour animaux, les poissons et fruits de mer, les fruits et légumes ainsi que les aliments et boissons préemballés et de longue conservation.

Gouvernance

Compte tenu de l'interdépendance entre notre stratégie d'affaires et nos relations avec nos partenaires fournisseurs, le conseil d'administration d'Empire et l'équipe de la haute direction exercent une surveillance de haut niveau en matière de pratiques commerciales éthiques dans le cadre de notre gouvernance d'entreprise et de nos stratégies de croissance responsable. Les autres groupes qui contribuent au développement durable et à la gouvernance de la chaîne d'approvisionnement sont indiqués dans le tableau ci-dessous.

Fonction	Principales responsabilités	Portée
Comité de la gouvernance d'entreprise et de la responsabilité sociale – Conseil d'administration	<ul style="list-style-type: none"> Aider le conseil d'administration à superviser les enjeux environnementaux, sociaux et de gouvernance (ESG) importants. 	Toutes les bannières
Comité d'audit – Conseil d'administration	<ul style="list-style-type: none"> Aider le conseil d'administration à examiner les mesures liées aux enjeux ESG et la gestion du risque d'entreprise. 	Toutes les bannières
Équipe de la haute direction – Comité d'exploitation	<ul style="list-style-type: none"> Diriger l'élaboration et l'examen de la stratégie d'affaires et de la stratégie de développement durable. Superviser les comités de direction et les équipes opérationnelles responsables de la mise en œuvre de la stratégie de développement durable. 	Toutes les bannières
Conseil sur le développement durable	<ul style="list-style-type: none"> Favoriser la responsabilisation en intégrant des indicateurs clés de performance (ICP) en matière de développement durable au sein de toutes les équipes fonctionnelles et en examinant régulièrement notre performance dans ce domaine. Définir l'orientation stratégique des activités et des rapports en matière de développement durable; faire le point sur les engagements, les informations communiquées et les nouveaux enjeux liés au développement durable. 	Toutes les bannières

Fonction	Principales responsabilités	Portée
Équipes de mise en marché	<ul style="list-style-type: none"> Négocier tous les contrats avec les fournisseurs pour les produits destinés à la vente. Superviser les négociations sur les coûts, les ententes sur les revenus et les politiques internes de mise en marché. Veiller au respect de nos attentes envers les fournisseurs, telles qu'elles sont énoncées dans les politiques et procédures de l'entreprise. Renforcer les partenariats et accroître la collaboration entre les fournisseurs et nos équipes de mise en marché. 	Toutes les activités de Sobeys, à l'exception de Farm Boy et Longo's
Équipe d'approvisionnement stratégique	<ul style="list-style-type: none"> Négocier des contrats et des ententes d'approvisionnement avec des fournisseurs nationaux et internationaux de produits non destinés à la vente. 	Toutes les activités de Sobeys, à l'exception de Farm Boy et Longo's*
Équipes de la mise en marché et de la chaîne d'approvisionnement de Longo's et de Farm Boy	<ul style="list-style-type: none"> Veiller à ce que les négociations avec les fournisseurs, les politiques et les procédures propres à chaque bannière soient conformes aux stratégies d'approvisionnement. 	Longo's; Farm Boy
Vérification interne	<ul style="list-style-type: none"> Produire des rapports pour le comité d'audit du conseil d'administration. Élaborer et exécuter un plan de vérification fondé sur les risques qui fournit une assurance indépendante à l'égard des contrôles financiers, des grands projets d'entreprise, des technologies de l'information, des contrôles opérationnels et de l'environnement de contrôle connexe. Gérer le processus et le signalement des plaintes reçues par l'entremise de la ligne Éthique d'Empire (Connexions Clearview). 	Toutes les bannières
Gestion du risque d'entreprise	<ul style="list-style-type: none"> Superviser le cadre de gestion du risque d'entreprise d'Empire, qui consiste à cibler les principaux risques et à en faire le suivi. 	Toutes les bannières
Équipe du développement durable	<ul style="list-style-type: none"> Travailler en étroite collaboration avec les équipes d'approvisionnement pour mettre en œuvre des programmes liés aux enjeux environnementaux, sociaux et de gouvernance (ESG) et établir des lignes directrices applicables à nos activités et à notre chaîne d'approvisionnement. Élaborer des stratégies et fournir des conseils à l'entreprise pour tenir compte des droits de la personne et des répercussions environnementales dans notre chaîne d'approvisionnement. 	Toutes les bannières

* À l'exception des initiatives d'approvisionnement limité en magasin et de partenariats d'entrepôts impliquant Farm Boy et Longo's.

Secteurs à risque de travail forcé ou de travail des enfants

Au cours de l'exercice 2026, Sobeys a mis en place une plateforme d'évaluation des risques liés à la chaîne d'approvisionnement afin d'identifier et d'évaluer de manière systématique les risques potentiels liés au travail forcé et au travail des enfants tout au long de sa chaîne d'approvisionnement. La plateforme a permis d'évaluer plus de 3 800 fournisseurs dans quatre domaines d'approvisionnement prioritaires : Nos marques de Sobeys, l'approvisionnement global de Sobeys (AGS), l'approvisionnement stratégique et la poissonnerie. Ces domaines d'approvisionnement ont été jugés prioritaires car ils comprennent soit des produits de marque maison, soit des marchandises pour lesquelles Sobeys est l'importateur officiel, ou car ce sont des secteurs caractérisés par des dépenses

importantes et/ou présentant généralement un risque plus élevé de recours au travail forcé ou au travail des enfants.

La plateforme cartographie les réseaux de fournisseurs jusqu'à dix niveaux de profondeur afin d'identifier les risques accrus liés à la situation géographique, au secteur et aux caractéristiques des fournisseurs. La cartographie de la chaîne d'approvisionnement est réalisée à l'aide d'un tableau d'entrées-sorties multirégional équilibré et global, qui relie les données de la chaîne d'approvisionnement issues de plusieurs bases de données internationales couvrant 190 pays et plus de 15 000 secteurs d'activité. Les évaluations des fournisseurs sont menées conformément aux principes suivants :

- Principes directeurs des Nations Unies relatifs aux entreprises et aux droits de l'homme
- Indice mondial de l'esclavage
- Estimations mondiales de l'Organisation internationale du travail (OIT) sur l'esclavage moderne
- Rapports des États-Unis sur le travail des enfants et le travail forcé à l'échelle internationale

Un profil de risque lié à l'esclavage moderne est établi pour chaque fournisseur des dix premiers niveaux de la chaîne d'approvisionnement. Les résultats sont examinés et analysés avec les équipes internes d'approvisionnement concernées afin d'identifier tout risque significatif. Si des risques importants sont identifiés, le fournisseur sera mobilisé afin de fournir des informations et des documents nécessaires pour étayer les processus de diligence raisonnable et, le cas échéant, prendre des mesures correctives pour atténuer ces risques.

Les fournisseurs s'approvisionnant dans des pays à haut risque sont tenus de s'assurer que les producteurs respectent des normes de vérification de conformité sociale acceptables, notamment, mais sans s'y limiter, le Code de référence du GSCP, la certification SA 8000, le Code de conduite de la BSCI et les normes relatives aux conditions de travail équitables. Sobeys accepte et examine également les audits et vérifications réalisés par des organismes tels que le GSCP, la BSCI, Intertek, Bureau Veritas, SMETA (Sedex) et SGS afin de s'assurer que les producteurs respectent les normes et répondent à nos attentes.

Cette évaluation initiale des risques jette des bases solides pour les efforts continus de diligence raisonnable et les mesures correctives, tant pour la période considérée que pour les années à venir. À l'avenir, les fournisseurs évalués au cours de l'exercice 2026 seront analysés et évalués annuellement par le biais de la plateforme. Au cours de l'exercice 2027, Sobeys étendra également l'utilisation de cette plateforme à d'autres catégories de produits et secteurs à haut risque. De nouveaux fournisseurs seront intégrés, et les fournisseurs existants feront l'objet d'une surveillance continue, y compris le suivi de toute action corrective requise.

Mesures prises pour lutter contre le travail forcé et le travail des enfants, y compris les principales politiques et pratiques de diligence raisonnable

Dans le cadre de son engagement à être une entreprise responsable, Empire a mis en place des politiques et des pratiques internes pour assurer le respect des droits du travail dans le cadre de ses activités. À cette fin, nous avons notamment mis en place des politiques comme le [Code d'éthique et de conduite](#) d'Empire, qui exigent de tous les employés de l'entreprise qu'ils respectent nos valeurs communes, agissent avec intégrité, refusent toute discrimination et favorisent la diversité et l'inclusion, en plus de respecter la totalité des lois et règlements applicables. Nous nous conformons à des normes éthiques élevées et avons les mêmes attentes envers nos fournisseurs.

Politique sur l’approvisionnement éthique et durable

Applicable à toutes les entités commerciales d’Empire, la [Politique sur l’approvisionnement éthique et durable](#) (PAED) est au cœur de notre cadre d’approvisionnement responsable et témoigne d’une approche à la fois fondée sur le risque et collaborative avec nos partenaires fournisseurs.

S’appliquant aux fournisseurs directs et indirects, la PAED décrit nos attentes à l’égard de nos partenaires fournisseurs pour qu’ils tiennent compte de l’incidence environnementale et sociale de leurs produits et se conforment à l’ensemble des lois et des règlements applicables, en respectant les normes d’intendance environnementale et de responsabilité sociale d’Empire.

En acceptant la PAED, les fournisseurs comprennent que nous attendons d’eux qu’ils maintiennent des relations commerciales éthiques, qu’ils respectent les pratiques éthiques en matière d’emploi (notamment en ce qui concerne les droits de la personne, les droits du travail, la diversité, l’équité et l’inclusion, les salaires équitables, la santé et la sécurité), et qu’ils continuent à mettre l’accent sur la qualité des produits, la salubrité, la responsabilité environnementale et le développement durable. La politique énonce clairement notre tolérance zéro en ce qui a trait au travail des enfants et au travail forcé, et mentionne expressément la *Loi sur la lutte contre le travail forcé et le travail des enfants dans les chaînes d’approvisionnement*.

Empire a présenté la PAED et le cadre aux fournisseurs, détaillant sa stratégie en matière de gouvernance et de diligence raisonnable à mettre en œuvre au cours des années suivantes. Nous nous efforçons d’inclure la PAED dans nos processus contractuels afin que les partenaires s’y engagent ou se conforment à leur propre politique essentiellement similaire. Nous nous attendons à ce que nos partenaires fournisseurs se conforment aux exigences minimales énoncées dans la politique et cherchent continuellement à améliorer leur performance en la matière. Ils sont également tenus de s’assurer que leurs fournisseurs, entrepreneurs, sous-traitants, mandataires et sous-mandataires s’y conformeront. Les cas de non-conformité peuvent entraîner des mesures correctives, y compris la possibilité pour Empire de mettre fin à certaines relations et à certains contrats avec ces partenaires fournisseurs.

Empire s’attend également à ce que les fournisseurs exercent une surveillance de leur conformité à sa PAED et signalent toute infraction présumée. La surveillance et la vérification accrues de la conformité à la PAED continueront à l’exercice 2027.

Renforcer notre diligence raisonnable en matière de droits de la personne

Au cours de l’exercice 2026, nous avons continu de recueillir les commentaires de parties prenantes internes et externes afin de renforcer nos pratiques de diligence raisonnable en matière de droits de la personne et d’atténuer les risques dans notre chaîne d’approvisionnement, en nous concentrant sur la question du travail forcé et du travail des enfants. Le programme comprend les activités suivantes :

- Examiner et évaluer les politiques et les systèmes de gestion.
- Transmettre les ressources de formation à l’équipe de mise en marché nationale pour mieux comprendre les risques liés aux droits de la personne et renforcer la capacité de travailler avec les partenaires fournisseurs pour soutenir la gestion et l’atténuation des risques liés aux droits de la personne.
- Faire le suivi des progrès et communiquer l’efficacité de nos mesures.
- Pour les fournisseurs Nos marques, continuer d’exiger des vérifications de conformité sociale des fournisseurs à l’étranger et demander des rapports supplémentaires pour les catégories à risque élevé.

- Mettre en place une plateforme d'évaluation des risques liés à la chaîne d'approvisionnement pour évaluer les fournisseurs et identifier les risques potentiels liés à l'esclavage moderne au sein de chaînes d'approvisionnement complexes et à plusieurs niveaux.

Au fur et à mesure que nous améliorons notre approche de diligence raisonnable, nous continuerons également de renforcer les initiatives existantes en matière d'approvisionnement et d'achats qui contribuent aux droits de la personne, notamment auprès d'organismes de certification tiers.

Autres pratiques de diligence raisonnable

En plus de reconnaître et de mettre en œuvre la PAED dans la gestion continue des relations avec les fournisseurs, Empire adopte les pratiques de diligence raisonnable suivantes pour faire respecter notre approche de tolérance zéro en ce qui a trait au travail des enfants et au travail forcé¹ :

Gouvernance et participation de l'industrie :

- Depuis 2022, la plupart de nos contrats et appels d'offres avec nos fournisseurs comprennent des clauses concernant la conformité à la PAED, qui interdit le travail des enfants et le travail forcé.
- Dans le cadre de notre programme de gestion des relations avec les fournisseurs, nous exigeons que les partenaires d'approvisionnement stratégique jugés importants pour l'entreprise produisent des rapports annuels sur divers facteurs de performance, y compris les mesures de performance liées aux enjeux ESG. Sobeys examinera et évaluera tous les cas de non-conformité, et prendra les mesures qui s'imposent, notamment en élaborant des plans d'action avec le fournisseur.
- Nous continuons de collaborer avec le Conseil canadien du commerce de détail et des organisations non gouvernementales comme Fairtrade Canada pour examiner les problèmes au sein de notre chaîne d'approvisionnement.
- La politique pour les fournisseurs et l'entente avec les fournisseurs de marques maison de Longo's ont été mises en place par notre filiale en propriété non exclusive pour définir les attentes envers les fournisseurs en matière de pratiques de travail et de respect de toutes les lois applicables en matière de droits de la personne et de droit du travail.

Processus axés sur les produits :

Nos marques : Les marques maison de Sobeys sont Compliments, Panache, Valeur Plus, Chalo, Eight Treasures et BIG 8. Les produits de la marque Compliments constituent la marque principale et représentent une large sélection de produits qui se positionnent comme des produits comparables aux marques nationales. La marque Panache offre une expérience culinaire raffinée et comprend des produits ayant un attrait culinaire et innovant. La marque Valeur Plus s'adresse aux clients plus soucieux des prix en leur proposant une variété de produits de première nécessité. La marque Chalo est spécialisée dans les produits authentiques d'Asie du Sud, tandis que Eight Treasures s'attache à répondre aux besoins des consommateurs asiatiques du Sud-Est. Les établissements Big 8, situés et exploités à Stellarton, en Nouvelle-Écosse, offrent de l'eau et des boissons gazeuses de qualité aux clients du Canada Atlantique. Avant leur intégration, tous les fournisseurs et producteurs locaux, nationaux et internationaux de produits Nos marques sont approuvés par l'équipe d'assurance qualité de Nos marques. Dans le cadre de leur intégration, les fournisseurs doivent approuver les normes de qualité minimale pour les fournisseurs de Sobeys, qui comprennent nos attentes en matière de fabrication éthique. Les fournisseurs à l'étranger sont tenus d'effectuer une vérification de conformité sociale. Au cours de l'exercice 2026, nous avons demandé à tous les fournisseurs Nos marques de nous fournir de l'information, y compris les rapports de vérification des tiers, les programmes

¹ Certaines ou la totalité des pratiques mentionnées au paragraphe « Autres pratiques en matière de diligence raisonnable » peuvent ne pas s'appliquer à toutes les entités d'Empire.

et les politiques internes, sur ce qui est en place pour s'assurer que le travail forcé et le travail des enfants n'ont pas lieu dans leur réseau. Pour certaines catégories comportant des risques, y compris les produits et les pays d'origine à risque, nous avons encouragé les fournisseurs Nos marques à fournir des rapports SMETA (Audit de commerce éthique des membres Sedex), qui sont hébergés dans notre base de données interne.

Poissonnerie : Chaque trimestre, les fournisseurs de poissons et fruits de mer de Sobeys publient des données relatives aux enjeux en matière environnementale, sociale et de gouvernance sur Seafood Metrics, une plateforme axée sur la production de rapports gérée par le Sustainable Fisheries Partnership (SFP). À la lumière de ces rapports, nous recevons des renseignements sur les fournisseurs et les produits concernant les pointages de l'indice de risque lié aux droits de la personne (HRRRI), les conséquences sur les écosystèmes marins et les espèces menacées, protégées et en voie de disparition, la gestion des stocks et l'impact sur les prises accessoires. Les données téléversées par nos partenaires sur la plateforme Seafood Metrics sont examinées et vérifiées par un tiers, Ocean Wise, qui évalue les données et fournit des recommandations annuelles sur d'autres sources pour éliminer ou réduire les violations des droits de la personne dans l'ensemble de notre chaîne d'approvisionnement en poissons et fruits de mer. Nous nous appuyons sur ces rapports et recommandations dans le cadre de notre approche évolutive de diligence raisonnable en matière de droits de la personne. De plus, Empire répond à toutes les demandes d'information de tiers sur l'éthique dans ses chaînes d'approvisionnement. Nous travaillons directement avec les fournisseurs afin de vérifier si les problèmes signalés concernent l'approvisionnement d'Empire et, le cas échéant, de veiller à ce qu'ils soient correctement résolus.

Huile de palme : Empire entend continuer de se procurer de l'huile de palme certifiée durable le plus près possible de 100 % pour les produits Nos marques, conformément à la norme de la Table ronde sur l'huile de palme durable (RSPO). Cette certification comprend des critères stricts qui s'appuient sur les normes internationales et locales du travail pour assurer la protection des droits des travailleurs (et de leurs familles) dans les plantations. À ce jour, 90,4 % de l'huile de palme utilisée collectivement dans les produits Nos marques de Sobeys et les produits de marques maison de Longo's et Farm Boy est certifiée durable selon la norme RSPO.

Fruits et légumes : Au Canada, aux États-Unis et au Mexique, les membres de l'équipe d'approvisionnement en fruits et légumes et de développement des fournisseurs d'Empire effectuent des visites guidées des champs et des installations des producteurs. L'Agence canadienne d'inspection des aliments et les organismes provinciaux inspectent les fermes agricoles canadiennes pour s'assurer qu'elles respectent les normes en matière d'emploi et de logement et qu'elles traitent équitablement les travailleurs migrants temporaires.

Visites sur place à l'extérieur de l'Amérique du Nord : L'équipe d'approvisionnement de Kim Phat effectue des visites d'usine planifiées en Asie au moins tous les trois ans.

Certifications : Dans l'ensemble des activités d'Empire, nous continuons de prendre des mesures pour intégrer des pratiques d'approvisionnement responsable à nos activités de détail en soutenant des initiatives comme Fairtrade, le Marine Stewardship Council (MSC) et le Forest Stewardship Council (FSC).

Perspectives d'avenir

Au cours de l'exercice 2027, Empire vise à améliorer son approche de gestion des risques liés à la chaîne d'approvisionnement en regroupant les activités existantes de surveillance et de production de rapports des fournisseurs avec un nouveau programme de diligence raisonnable axé sur la conformité à nos attentes envers les fournisseurs. Ces efforts tiendront compte des meilleures pratiques, des principes et des cadres reconnus à l'échelle internationale, comme les Principes directeurs relatifs aux entreprises et aux droits de l'homme des Nations Unies et les Principes directeurs de l'OCDE à l'intention des entreprises multinationales sur la conduite

responsable des entreprises. En nous concentrant d'abord sur les produits et les biens que nous produisons ou importons directement, nous allons :

- Continuer à former des équipes en contact avec nos fournisseurs sur les droits de la personne.
- Intégrer davantage les considérations relatives à l'approvisionnement éthique aux pratiques et processus d'approvisionnement.
- Fournir un soutien à la formation de certains fournisseurs sur la conformité à la législation en matière de droits de la personne.
- Poursuivre et étendre l'évaluation détaillée des risques liés à la chaîne d'approvisionnement pour l'ensemble des produits et bannières.
- Continuer d'élaborer un cadre de gouvernance pour améliorer l'atténuation des risques, les mesures correctives et l'évaluation du travail forcé dans notre chaîne d'approvisionnement.
- Rendre compte de nos progrès sur une base annuelle.

Formation

Tous les employés d'Empire participent à la formation obligatoire sur le Code d'éthique et de conduite professionnelle, réaffirmant leur engagement à respecter nos valeurs communes, à agir avec intégrité et à respecter toutes les lois et tous les règlements applicables.

Nous continuons à offrir aux membres clés de nos équipes d'approvisionnement des formations sur la diligence raisonnable en matière de droits de la personne à l'aide de ressources en ligne.

Empire a également continué d'offrir les modules de formation Connexion durable, un programme dans le cadre duquel nous proposons des ressources internes à l'intention des employés en contact direct avec les fournisseurs afin de les aider à accéder facilement aux documents et à comprendre les attentes envers les fournisseurs en matière d'approvisionnement durable et éthique. Ces documents portent sur un éventail de sujets, notamment les pratiques d'approvisionnement responsable d'Empire, la PAED et les mécanismes de règlement des griefs.

Mobilisation de la clientèle et des fournisseurs

En collaboration avec certains fournisseurs de marques maison, nous avons offert une formation ciblée sur l'importance d'utiliser de l'huile de palme provenant de sources durables et sur l'engagement d'Empire à s'approvisionner en huile de palme certifiée durable. Cette formation abordait les normes de la Table ronde sur l'huile de palme durable concernant les attentes en matière de travail équitable envers les agriculteurs et les régions qui fournissent de l'huile de palme certifiée durable.

Dans l'ensemble de nos magasins et au moyen de matériel promotionnel, nous mettons en valeur les certifications éthiques et durables comme les produits équitables Fairtrade, B Corp ou RSPO. De plus, Empire met régulièrement à jour le site fairenorepart.ca, sa plateforme de développement durable destinée aux consommateurs, pour y inclure des renseignements sur les normes d'approvisionnement, les politiques et les certifications connexes. Alors qu'Empire continue de faire évoluer son programme d'approvisionnement responsable, nous nous engageons à offrir une formation et des ressources continues à nos employés, fournisseurs et clients.

Mesures correctives

Grâce à nos divers canaux de communication et mécanismes de règlement des griefs, Empire n'a signalé aucune plainte relative au travail des enfants ou au travail forcé dans le cadre de ses activités au cours de l'exercice 2026.

Nous nous engageons à continuer à surveiller les risques liés à notre chaîne d'approvisionnement et à veiller à ce que les risques importants soient gérés de façon appropriée, notamment en faisant progresser les mesures correctives s'il y a lieu, et en collaborant avec les fournisseurs et les groupes de défense des intérêts de l'industrie afin que toute partie lésée ait accès à une solution appropriée.

Intégré à la PAED, un mécanisme de règlement des griefs existe par l'entremise duquel les membres de l'équipe, les fournisseurs ou toute personne ayant des préoccupations peuvent signaler d'éventuelles violations. Les préoccupations peuvent être communiquées de façon confidentielle par l'entremise d'une ligne Éthique externe ou à un membre de l'équipe d'Empire. La ligne Éthique (Connexions Clearview) est un service professionnel offert par un organisme indépendant d'Empire. Tous les griefs signalés par ce mécanisme font l'objet d'une enquête approfondie et, le cas échéant, sont transmis au comité d'audit du conseil d'administration.

À l'avenir, nous continuerons également de travailler avec nos fournisseurs et nos pairs de l'industrie sur des approches communes de correction des violations du droit du travail et d'autres risques environnementaux et sociaux.

Évaluation

Nous révisons la PAED chaque année afin de nous assurer qu'elle demeure pertinente pour notre entreprise. Dans le cadre de ses efforts continus visant à mieux comprendre sa chaîne d'approvisionnement et à mettre sur pied un programme complet de diligence raisonnable en matière de droits de la personne fondé sur les risques, Empire améliorera continuellement les processus d'évaluation existants afin de mesurer leur efficacité dans la lutte contre le travail des enfants et le travail forcé dans sa chaîne d'approvisionnement. Cela peut comprendre l'examen et le renforcement de la gouvernance, des politiques, des procédures et de la surveillance liées à la chaîne d'approvisionnement.

Empire continuera également de surveiller les rapports des ONG et des médias pour identifier les domaines nécessitant son attention et son intervention.

Approbation et attestation

Ce rapport a été approuvé en vertu du sous-alinéa 11(4)b)(ii) de la Loi.

Conformément aux exigences de la Loi, et plus particulièrement à l'article 11, j'atteste avoir pris connaissance des renseignements contenus dans le rapport concernant la ou les entités énumérées ci-dessus. À ma connaissance et après avoir fait preuve de diligence raisonnable, j'atteste que les renseignements contenus dans le rapport sont véridiques, exacts et complets à tous les égards importants pour l'application de la Loi, pour l'année susmentionnée.



Pierre St-Laurent

Président et chef de la direction,
Empire Company Limited

J'ai le pouvoir de lier Empire Company Limited.